

---

# 财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2022 年外聘教师工资奖项

项目单位：郑州市第九中学

主管部门：业务处室

2023 年 09 月

## 一、项目基本情况

### （一）项目概况

追加疫情防控经费、追加生均专项运转、公用经费、外聘教师经费等。

### （二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	49.60	49.60	100.0%
政府预算资金	0.00	49.60	49.60	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

### （三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	按照实际发放人员工资金额安排，不会造成资金大量结余。	无
拨付合规性	通过主管部门上报追加。	无
使用规范性	参照在编人员工资标准制表发放，签字审批流程符合财务制度。	无
预算绩效管理情况	预算绩效管理良好	无

### （四）项目绩效目标

#### 1. 项目年度绩效目标

发放 2022 年外聘教师绩效工资考核奖。

---

## 2.项目年度绩效目标完成情况

及时足额支付外聘教师工资社保。

## 二、总体评价结论和指标分析

### （一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2022 年外聘教师工资奖项绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

### （二）指标分析

#### 1.绩效目标完成的指标

外聘教师人员支出；发放人数；发放金额；发放是否及时；外聘教师薪金待遇；教师满意度；

#### 2.没有完成绩效目标的指标

## 三、存在的问题和建议

### （一）存在的问题

无

### （二）改进建议

#### 1.对项目决策的建议

建议外聘人员经费全年一次上指标，按月申请。

#### 2.对预算安排及执行情况的建议

建议外聘人员经费全年一次上指标，按月申请。

#### 3.对资金管理的建议

建议外聘人员经费全年一次上指标，按月申请。

#### 4.对项目管理的建议

---

建议外聘人员经费全年一次上指标，按月申请。

## **5.其他建议**

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一 级 指标	二 级 指标	三 级 指标	年 度 目标值	实 际 完成值	分值	得分	偏 差 原因分析
成 本 指标	经 济 成本指标	外 聘 教师人员 支出	≤4960 38 元	49603 8 元	10	10	
产 出 指标	数 量 指标	发 放 人数	≤18 人	18 人	10	10	
	质 量 指标	发 放 金额	核 算 准确	100%	10	10	
	时 效 指标	发 放 是否及时	及 时	100%	10	10	
效 益 指标	社 会 效益指标	外 聘 教师薪金 待遇	改 善	100%	25	25	
满意度指 标	服务对象 满意度指 标	教师满意 度	≥90%	100%	5	5	

---